

Lan-saioetarako materiala

Documentación para las sesiones



Herrigintza eta elkarbizitza

Fortalecimiento de la pertenencia al pueblo y convivencia

Fortalecimiento de la pertenencia al pueblo y convivencia

	FORTALEZAS	DEBILIDADES
demografía	<ul style="list-style-type: none">→ El crecimiento de la población ha sido positivo en la última década (11,8 %), por encima de la media.→ La tasa de natalidad se ha visto incrementada notoriamente. En los últimos 13 años ha aumentado un 39%, mientras que en Gipuzkoa ha subido un 5% mayor, y en la CAV un 10%.→ Hay más jóvenes que en Gipuzkoa y la CAV (el 21,4 % de los habitantes de Zumaia son jóvenes de 0-19 años; el 18,5 % en Gipuzkoa y el 17,6 % en la CAV), y menos personas mayores de 65 años (16 % en Zumaia, 19,7 % en Gipuzkoa y 19,8 % en la CAV).→ El número de hombres y mujeres está muy equilibrado, con un 50,4% de mujeres, y 49,6% de hombres.	

Fortalecimiento de la pertenencia al pueblo y convivencia

	FORTALEZAS	DEBILIDADES
diversidad	<ul style="list-style-type: none"> → Se ha reflexionado sobre la diversidad cultural del municipio y se han desarrollado varios procesos participativos para tratar el tema. Existen varios espacios socioculturales y canales de comunicación para conocerse mutuamente. Hay interés hacia el tema y se quiere organizar un grupo de trabajo estable. → El 17,6 % de la población ha nacido fuera del País Vasco (el 11,6 % en España y el 5,8 % en otros países). El número de personas nacidas fuera de España es un porcentaje considerablemente inferior al de los municipios vecinos, por lo que existen las condiciones adecuadas para gestionar la diversidad cultural y la convivencia. → El hecho de que sea un pueblo pequeño facilita las relaciones. No hay conflictos entre gente de diferente origen y etnia. 	<ul style="list-style-type: none"> → En las relaciones que crean las personas migrantes, a menudo toman roles de inferioridad, y tienen dificultades para integrarse (la organización por cuadrillas, el lenguaje xenófobo...). → La diversidad cultural está presente en algunos ámbitos, pero no se trabaja específicamente, y es necesario tratar el tema de los prejuicios. La población migrante tiene otra manera de relacionarse, lo que causa recelo y dificultades. El hecho de que sea un pueblo pequeño puede ser un obstáculo para la interacción. → La dicotomía entre inmigrantes y nativos está muy interiorizada entre la población zumaitarra. → El hecho de que los inmigrantes no sepan euskera es una dificultad para la convivencia. → El riesgo de caer en la asimilación (pérdida de la propia cultura y lengua) en lugar de conseguir la integración. → Los Servicios Sociales deben mejorar los servicios dirigidos a las personas migrantes, y se necesitan recursos y herramientas para proponer intervenciones para adoptarse a la nueva realidad.
Pacificación, convivencia, memoria histórica	<ul style="list-style-type: none"> → Se ha hecho un gran trabajo en torno a la memoria histórica, en especial sobre el nacionalismo y la guerra civil. 	<ul style="list-style-type: none"> → Hay que profundizar más en la memoria histórica. → En cuanto a la pacificación y la convivencia, se debe elaborar el mapa que refleje todos los sufrimientos y llevar a cabo actuaciones que los reconozcan.

Fortalecimiento de la pertenencia al pueblo y convivencia

	FORTALEZAS	DEBILIDADES
euskera	<ul style="list-style-type: none">→ Es un pueblo vascohablante (71,1 %) el conocimiento va en aumento.→ Es miembro de UEMA y tiene una política lingüística definida y clara.→ El Ayuntamiento tiene un servicio de euskera y hay planes de euskera en marcha, para el funcionamiento interno del Ayuntamiento y para el municipio.→ Ha tenido una evolución más positiva que el resto de los municipios euskaldunes (capacidades lingüísticas, la cantidad de hablantes cuya lengua principal es el euskera, uso en casa).→ El uso del euskera en las calles de Zumaia es del 52 %. Es la juventud quien más lo utiliza (70 %).→ Existen varios programas: ayudas para quienes están aprendiendo euskera, ayudas a la rotulación en euskera, servicio de asesoramiento lingüístico, apoyo a la creación e investigación en euskera, servicios especializados para las personas recién llegadas (programas de refuerzo lingüístico, programas especializados para aprendizaje de euskera de personas adultas...).→ El 98,7 % del alumnado estudia en el modelo D.→ Existe una Comisión de Asesoramiento para la Normalización del Euskera, compuesta por grupos y personas a título individual.→ Predomina la oferta cultural en euskera, y se han hecho propuestas de futuro para unir el euskera y la cultura.→ El proyecto Euskara Sasoian pretende impulsar el euskera en las asociaciones deportivas.→ Existen medios de comunicación locales en euskera: revista Baleike, Baleike.eus, Urola Kostako Hitza.	<ul style="list-style-type: none">→ En los últimos diez años, ha disminuido la capacidad lingüística (del 73 al 72 %).→ Ha descendido el porcentaje de habitantes cuya lengua materna es el euskera (del 60 al 56 %).→ El uso del euskera en casa ha descendido en los últimos 20 años (del 47 al 45 %)→ Existe la necesidad de fortalecer la presencia y el uso del euskera en las actividades deportivas.→ En los espacios donde la mayoría de la población es bilingüe, se deben adoptar medidas para que el euskera sea la primera lengua funcional.

Fortalecimiento de la pertenencia al pueblo y convivencia

	FORTALEZAS	DEBILIDADES
personas mayores	<ul style="list-style-type: none"> → La Mesa de las Personas Mayores agrupa a personas y grupos del sector y sirve para analizar y reforzar las necesidades de las personas mayores. → Los Servicios Sociales ayudan a las personas mayores con necesidades específicas y dependencias. → Existen numerosas prestaciones para mayores: posibilidad de hacer viajes, Tipi-Tapa, la asociación de Personas Jubiladas Y Pensionistas Beheko Plaza, Nagusilan, el centro social (con servicios de peluquería, podología y bar-restaurante), teleasistencia, se ofrece formación para familias cuidadoras dentro del programa Sendian, apartamentos polivalentes, asistencia a domicilio, el centro de día y dos residencias. → La Residencia de Ancianos y las residencias San Juan y Otezuri ofrecen servicios. 	<ul style="list-style-type: none"> → Ha aumentado la cantidad de habitantes que requiere servicios sociales, sobre todo porque ha aumentado la cantidad de personas dependientes. Se requiere de más recursos humanos y materiales, más proyectos y un mayor presupuesto. El envejecimiento de la población aumentará significativamente en los próximos años. → Hay que estudiar la situación del centro-hogar social, para analizar el uso de los diferentes espacios y reorganizarlos. → Los servicios del centro-hogar social deberían responder a diferentes perfiles de gente mayor: por una parte, a mayores con autonomía, y, por otra, a mayores que necesitan ayuda puntual y continua. Es decir, se deberían organizar y dinamizar actividades diferentes, para personas mayores en situación de riesgo. → En los últimos años, la cantidad de personas que utiliza el servicio de asistencia a domicilio está estancada, y el precio es una de las razones. Se debería analizar en el Ayuntamiento qué tipo de servicio se quiere ofrecer, para quién y en qué condiciones. → Hay gran variedad en el grupo de personas mayores, y existen diferentes situaciones, necesidades y realidades. Las respuestas unificadas no siempre son válidas.
Discapacidad, dependencia	<ul style="list-style-type: none"> → Los Servicios Sociales dan ayudas a personas discapacitadas y dependientes para las tramitaciones, los recursos y los servicios (el 6 %, según los datos de 2014). 	<ul style="list-style-type: none"> → Tomar en consideración a las personas dependientes, las personas mayores, las personas discapacitadas en todos los ámbitos del municipio (accesibilidad, educación, deportes, cultura, turismo, ocio, dinámicas populares...)

Fortalecimiento de la pertenencia al pueblo y convivencia

	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Recursos para una vida digna	→ El Ayuntamiento, Lanbide y la Diputación ofrecen prestaciones económicas para las personas con necesidades urgentes.	→ Alto nivel de endeudamiento de varios miembros de la familia. El perfil de las personas que se benefician de las prestaciones económicas es variado, tienen realidades muy diferentes.
Inserción social	→ Los Servicios Sociales han trabajado para identificar a personas con dificultades de inserción social.	→ Existe la necesidad de poner en marcha procesos de inserción social para personas en situación de exclusión: situaciones crónicas, enfermedades, consumos, falta de habilidades humanas... No hay recursos en este ámbito ni a nivel municipal ni comarcal.

Fortalecimiento de la pertenencia al pueblo y convivencia

	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Infancia y juventud	<ul style="list-style-type: none">→ Zumaia es un municipio joven, y la población infantil y juvenil representa un 21,09%→ Existe una oferta amplia para la infancia y la juventud a través de las siguientes infraestructuras: ludoteca (público infantil), gaztetxola (adolescentes), Torreberri gaztetxea.→ Se ha creado una Mesa de Prevención compuesta por personas y grupos del sector, para analizar las necesidades de las familias, los niños y las niñas y los y las jóvenes.→ Los servicios municipales y los centros de enseñanza mantienen buenas relaciones y un contacto permanente: servicios sociales, psicomotricidad terapéutica, asesoría para madres y padres, Bertso Eskola, la Escuela de Música, danza, el polideportivo, los premios San Telmo...→ La juventud del municipio es muy dinámica y organiza muchos eventos: campañas, cursos, conciertos...→ Hay muchas iniciativas en marcha: la asamblea de jóvenes ZUGA, la página web galernasarean.info...→ A través del sistema Gaztematika, la juventud recibe los siguientes servicios: información, orientación, ayuda, ocio educativo, vías de participación, creación y producción. Organizado en tres tramos de edad: infantil (hasta 12 años), adolescente (13-17) y jóvenes (a partir de 18 años).	<ul style="list-style-type: none">→ La cantidad de casos de familias, infancia, adolescencia y juventud que tienen que gestionar los Servicios Sociales va en aumento. Con los recursos humanos disponibles actualmente y la carga de trabajo de los Servicios Sociales, es imposible responder a la especialización y la dedicación que exige dicho sector.→ Como consecuencia del aumento de la población infantil de entre 6-8 años, hay dificultades para ofrecer servicios adecuados y son insuficientes. Algunos niños y algunas niñas se han quedado sin plaza en la ludoteca.→ No se ha elaborado ningún plan para la juventud. Entre las principales necesidades de la juventud destacan: una gran cualificación sin salidas laborales, precariedad laboral, falta de estabilidad económica, tener que salir fuera a buscar trabajo, dependencia económica, emocional...→ El uso de Gaztetxola es limitado.→ Aunque se detectó la necesidad de iniciar un proceso en torno a las lonjas, no se ha llevado a cabo.

Fortalecimiento de la pertenencia al pueblo y convivencia

	FORTALEZAS	DEBILIDADES
igualdad	<ul style="list-style-type: none">→ El Servicio de Igualdad se encarga de desarrollar políticas de igualdad, y hay una técnica de igualdad desde 2011.→ El II Plan de Igualdad está en vigor.→ Se ha diseñado y establecido el protocolo local para hacer frente a la violencia contra las mujeres. Se valora todos los años y se proponen mejoras.→ Se ha creado el Foro de Igualdad para intercambiar información y experiencias entre mujeres y grupos de mujeres.→ En las fiestas patronales, se hacen campañas para prevenir la violencia sexista.→ En los centros de enseñanza, se ponen en marcha iniciativas para tratar el tema de la coeducación, aunque son actividades puntuales.→ La asociación de mujeres migrantes Malen Etxea hace una gran labor respecto a la reflexión feminista y la red de apoyo mutuo de las mujeres migrantes, y coincide con las líneas de trabajo del Plan de Igualdad.	<ul style="list-style-type: none">→ No existe ninguna estructura para que el personal técnico y la representación política incorporen, trabajen y coordinen la perspectiva de género.→ Entre el personal municipal hay más mujeres, pero los ámbitos profesionales están masculinizados y feminizados y los hombres son mayoría en los órganos de decisión.→ La mayoría de la ciudadanía no conoce los recursos que ofrece el Ayuntamiento para hacer frente a la violencia sexista.→ En los servicios sociales, predominan las mujeres como titulares de solicitudes de ayudas económicas.→ Los Servicios Sociales tienen dificultades para hacer el seguimiento de los casos de violencia machista y acompañar a las víctimas.→ El 33 % de las mujeres del municipio piensa que hay lugares que crean sensación de inseguridad.→ Los elementos simbólicos existentes en el municipio no reconocen la aportación de las mujeres al municipio.→ Las mujeres de Zumaia se concentran en el sector de los servicios, y el empresariado pone resistencias para incorporar a las mujeres a la industria.→ Diferencias salariales notorias entre hombres y mujeres. Esas diferencias son las mayores de Urola Kosta, siendo la renta media de los hombres el 194,4 % que el de las mujeres.→ La tasa de desempleo femenino es casi 3,5 puntos más alta que la de los hombres (14,5 % frente a 11,1 %) y lo que concierne al trabajo reproductivo, se da una separación en función del género.→ En las asociaciones, en general, participan menos las mujeres.→ En el ámbito deportivo, se practican diferentes actividades en→ función del género.

Fortalecimiento de la pertenencia al pueblo y convivencia

	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Asociacionismo, participación	<ul style="list-style-type: none"> → Zumaia es viva y dinámica, y tiene muchas asociaciones de diferentes clases: deportivas, culturales, gastronómicas, sociales, de ocio, naturaleza, comercio, euskera, asociaciones de vecinos, comisión de fiestas.... → La ciudadanía participa en los eventos tanto ayudando en las tareas de organización como asistiendo a ellos. → En los últimos años, el Ayuntamiento ha hecho un esfuerzo especial para incluir la participación de la ciudadanía en la gestión municipal y en la toma de decisiones. 	<ul style="list-style-type: none"> → La cantidad de gente que asiste a los procesos de participación no es equiparable al esfuerzo realizado. → Se debe mejorar la colaboración, la coordinación y la comunicación entre el Ayuntamiento y las asociaciones. Las instituciones piden mayor transparencia en la gestión de las subvenciones, por ejemplo.
Deportes	<ul style="list-style-type: none"> → El Patronato de Deportes gestiona todos los deportes en Zumaia. → La Mesa de Deportes está compuesta por representantes de las asociaciones deportivas del municipio. → Los equipamientos deportivos son apropiados: el polideportivo Lubaki y los alrededores, el pabellón náutico, los frontones... → Se hace el seguimiento del equipamiento deportivo y está previsto hacer algunas renovaciones. → La oferta deportiva es amplia. → Existe gran afición al deporte y se pueden practicar muchos deportes. → Se organizan numerosos campeonatos, carreras y pruebas, gracias a la participación activa de las asociaciones del pueblo. 	<ul style="list-style-type: none"> → Los equipamientos deportivos requieren inversiones, y no hay ningún plan escrito para renovarlos. → El número de personas asociadas del polideportivo ha disminuido ligeramente. → Convendría tener una oferta deportiva más amplia y hacer mayor esfuerzo para darla a conocer.

Fortalecimiento de la pertenencia al pueblo y convivencia

	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Cultura	<ul style="list-style-type: none">→ Se ha creado la Mesa de Cultura, y está compuesta por el Ayuntamiento, grupos y personas a título individual.→ El Patronato de Música agrupa a la Escuela de Música, el Ayuntamiento y grupos vinculados a la música.→ Existe una sólida infraestructura para llevar a cabo actividades culturales (la Casa de la Cultura, el cine, la Escuela de Música, Torreberri, Uxategia, Komentua, el archivo municipal...). Es destacable el impulso que ha dado la Alondegia a las actividades culturales.→ La programación es estable y se organizan muchas fiestas.→ Existen variedad y diversidad entre los agentes culturales→ Existe gran creatividad cultural, y cada cual tiene su propia dinámica (grupos de música, bertsolaris, pintores...).→ Se ha hecho un esfuerzo para proteger el patrimonio cultural, y se han identificado muchos elementos —sobre todo, patrimonio material—, que necesitan protección.	<ul style="list-style-type: none">→ Convendría renovar el plan del ámbito cultural, ya que los eventos culturales habituales se repiten por inercia, y no se tienen en cuenta la respuesta y las necesidades de la ciudadanía. Se debería superar el desequilibrio existente entre las disciplinas.→ Las posibilidades de uso y el contenido de la biblioteca son limitados. Faltan espacios para la lectura, el debate, la creación...→ Hay dificultades para utilizar el archivo histórico de Zumaia.→ Es necesaria una sala adecuada para música, teatro y danza y ciertas prestaciones como vestuarios, camerinos...→ Falta una sala de pequeño tamaño para actuaciones de pequeño formato.→ Todos los equipamientos educativos están lejos de los equipamientos culturales.→ Hay dificultades para difundir la oferta cultural, para que la oferta llegue a la sociedad.→ En algunas fechas, se concentran demasiados eventos organizados por diferentes departamentos. Hay que mejorar la coordinación.→ Falta relevo generacional entre los agentes culturales.→ Las fiestas patronales tienen demasiado peso en el presupuesto y la dedicación del Departamento de Cultura.