



Zumaiako Udala

2025ILPO0004

DEIALDIA:

**ZUMAIAKO UDALEAN 2025EKO "UDAZAINTZA
ZERBITZURAKO" HEZITZAILEAK
KONTRATATZEKO HAUTAKETA PROZESUA.**

Goian aipaturiko deialdiaren barruan merituen behin-behineko kalifikazioak argitaratzen dira.

Hala jartzen da guztientzat agerian Zumaiako Udaleko Iragarki Taulan eta oharatzen da, behin-behineko ebazpen honen aurka interesatuek Epaimahai Kalifikatzaileari zuzendutako **ERREKLAMAZIOA** egin dezaketela, deialdiko oinarrietan ezarritako moduren batean, ebazpena iragarki taulan jarri, web orrian argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita **ekainaren 3a arte (hau barne).**

Erreklamaziorik egonez gero, Epaimahaiak hartuko du kasuan kasuko erabakia eta, bestela, ebazpen hau behin betiko bihurtuko da, automatikoki.

CONVOCATORIA:

**PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA
CONTRATACION DE EDUCADORES/AS
PARA EL SERVICIO DE "UDAZAINTZA" DEL
2025 DEL AYUNTAMIENTO DE ZUMAIA.**

Se procede a hacer públicas las calificaciones provisionales de los méritos.

Lo que se publica en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Zumaia para general conocimiento, indicando que contra la presente resolución provisional podrán plantear, en cualquiera de las formas previstas en la bases de la convocatoria, **RECLAMACION** ante el Tribunal Calificador en el plazo de **hasta el 3 de junio (este inclusive)**, contados a partir del siguiente a partir de su inserción en el Tablón de anuncios y web municipal

En caso de existir reclamaciones, el Tribunal resolverá las mismas de forma expresa; en caso contrario, esta resolución, devendrá definitiva automáticamente.

Sin./Fdo: Izaskun Korta Arcelus, Epaimahai Kalifikatzailearen Idazkaria/ Secretaria del Tribunal Calificador.

ESKU1f0418c2-b647-48c7-93c5-ccb58c947a40

I. ERANSKINA/ ANEXO I

BEHIN BEHINEKO MERITUEN BALORAZIOA

NAN	MERITUEAN PUNTUAK
***4154**	15,4
***9816**	14,3
***1289**	13,5
***0489**	11,25
***4687**	7,25
***4049**	5,8
***2767**	4
***0652**	3,5
***8290**	3,5
***7521**	3,5
***0302**	3,5
***3436**	1

*** Oharrak**

1) Lan esperientzia baloratzerako garaian kontuan izan da hautaketa prozesuko oinarriek arautzen dutena:

Zenbatzeko orduan, lana edo beharra lanaldi arrunteko jardunbidean egin bada, formula hauxe erabiliko da: laneko urte osotzat 360 egunekoa hartzea eta laneko hil osotzat 30 egunekoa. **Lan-ordutegi partzialeko edo lan-ordutegi murriztuko dedikazioen kasuetan, zenbatze hori lanean edo beharrean benetan eskaini den dedikazio-denboraren proportzioan egingo da.**

Hilabete baino gutxiagoko epeak ez dira kontuan hartuko

Udazaintzan eginiko lanei dagokienez, 7. Puntuan araututakoarekin bat egingo dira.

2) Berdinketa kasuetan, behin betiko emaitzak iragartzerakoan oinarrietan ezarritako irizpideak kontuan izango dira (7. Puntua, Izangaien zerrenda).

***Notas**

1) A la hora de valorar la experiencia laboral se ha tenido en cuenta lo regulado por las bases del proceso selectivo:

A la hora del cómputo, en el caso de haber realizado el trabajo en régimen ordinario, se utilizará la siguiente fórmula: se considerará como año entero trabajado el de 360 días, y como mes entero trabajado el de 30 días. **En los casos de horario de trabajo parcial o de horario de trabajo reducido, el cómputo se realizará en proporción al tiempo real de dedicación al trabajo o a las funciones correspondientes.**

No se considerarán los períodos inferiores a un mes.

Los servicios prestados en Udazaintza, se ajustarán a lo regulado en el punto 7.

2) En caso de empate, a la hora de publicar las puntuaciones definitivas se tendrá en cuenta los criterios establecidos en las bases (Punto 7, Lista de aspirantes)



Sinaduren laburpena / Resumen de firmas	
Titulua / Título:	2025ILPO0004-Jakinarazpena/Notificación ()