

2025eko ekintza-plana				
Ekintza	Arduradunak	Betetze-mila	Oharrak	
GO 1.2.1. Berdintasun Sailaren funtzionamenduko egokirako dauden beharrak aztertzea, eta horiei aurre egiteko baliabideak (pertsonalak, ekonomikoak...) ezartzea.	Ordezkarri politikoa Pertsonal saila	Egina		
GO 1.2.2. Emakumeon* Ebearen proiektua indartu eta bere garapen egokirako beharrezkoak diren baliabideak ezartzea.	Sailen arteko koordinazio gunea Berdintasun teknikaria	Egina		
GO 3.1.1.1. Uterero Planaren betetze-maiaren eta aurreikusitako ekintzen berri eman lagile guztiei sailaletako bileretan.	Berdintasun teknikaria	Egina		
GO 1.4.1. Berdintasun Foraren eta Emakumeon* Ebearen Talde Eragilearen funtzioak definitzeko eta bi egiturak era egokior eta iraunkor batean mantentzeko beharrezko neurriak hartu.	Berdintasun Foroa Emakumeon* Ebearen Talde Eragilea	Egina		
	Berdintasun zinegotzia Berdintasun teknikaria			
GO 1.5.1. Planaren berri emateko komunikazio bide ezberdinak aztertu, profil anitzetako herritarak kontuan hartuz, eta zabalkundeak egitea.	Komunikazio arduraduna	Partzialki egina	planari ez zailo oihartzun handirik eman komunikatiboki. Batez ere egin izandua da planaren onarpenaren hasieran, baina gero ez da hainbeste zabaltzen. Aurten jarriko da GARDENTASUN atalean planaren ebaluazioa, lehenengo aldir. Asmoa dago urtero jartzeko.	
GO 2.1.1. Sailen arteko antolaketa bileretan Planaren jarraipen eta garapena egin eta berdintasun-politikek beren tokia duela bermatu.	Sailen arteko koordinazio gunea Berdintasun teknikaria	Partzialki egina		
GO 2.1.2. Uterero Berdintasunerako Planari lotutako kudeaketa-plana prestatu eta sail bakoitzarekin landu bera inplikazioen duen ekintzak sailako kudeaketa-planaren berritu dituzten.	Sailen arteko koordinazio gunea Berdintasun teknikaria	Egina		
GO 2.1.3. Uteroko kudeaketa-planei eta Planaren betetze-mailari etengabeoko segimendua egin, beharrezko den kasuetan neurri zuzentzaileak aplikatuz.	Sail bakoitzeko arduraduna Berdintasun teknikaria	Egina		
GO 2.1.4. Urte amaieran Planaren garapenaren inguruko memoria bat egin, urte osoan egindako lana jasotzen duena.	Sailen arteko koordinazio gunea Berdintasun teknikaria	Egina		
GO 2.1.5. Salteko arduradun bakoitzak utero bere arloko lankideei Berdintasunerako Planaren markoan aurrera eramán beharrekoei ekintzen berri ematea, berdintasun politiken zeharleroko izazera aipagarritas, gusiek Berdintasunerako Planaren berri izan dezaten.	Sailetako arduradunak Berdintasun teknikaria	Egina		
GO 2.1.6. Uterero Berdintasun Planari lotutako aurrekontuak modu xehetasun aurkeztu.	Berdintasun teknikaria Kontu hartzailea	Egina		
GO 2.1.7. Maha Politikoarekin gubenez legegintzaldi hasieran bilera bat egitea, Planaren baitan egitea aurreikusten diren lanketa aurkezke eta egindako lanaren berri emateko.	Ordezkarri politikoa Berdintasun teknikaria	Egina		
GO 2.2.1. Udalez gairidko koordinazio-guneetan nahiz ekimenetan (Beldur Barik, Hezikidetz Foroa, genero-mainstreaminero lantzea, Gipuzkoako Berdintasun Teknikarien Sarea...) parte hartzen jarraitzea, elkarrekin eta elkarrengandik ikasten jarraitzeko.	Berdintasun teknikaria	Egina		
GO 3.1.1. Udal-sail bakoitzeko teknikari eta lagileek berdintasunarekin lotuta egun dituzten trebakuntza-behar espezifikoak identifikatzea, eta emaitzak kontuan hartuta, sail bakoitzaren behar espezifikoetara egokitutako eskaintza egitea.	Berdintasun teknikaria Pertsonal saila			
GO 3.1.2. Landuko diren gaien araberrako trebakuntza zehatzagoak: berdintasuneko klausulak (eta klausula sozialak), Genero Eraginaren araberrako Aurretiazko Ebaluazioa, genero-ikuspegiaren aurrekontuak... sail gutxienezako.	Sailen arteko koordinazio gunea Berdintasun teknikaria	Eda egin	Pertsonalaren ez dago formazio planik udal lantegietzat. Berdintasun sailak osatu du berdintasun arloko gaiteri posible bat lantzeko lagileekin sailen araberr, baina ez da ezer zehaztu, ondoren.	
GO 3.1.3. Udalez gairidko erakundeetatik eskaintzen den formazioaren gaineko hedapen periodikoa (orokorra eta personalizatua).	Berdintasun teknikaria	Egina		
GO 3.2.1. Ordezkarri politikoa berdintasun-gaietan trebakuntza eskaintzea agintaldi bakoitzean.	Berdintasun teknikaria	Egina		
GO 3.2.2. Jarduera-eremu bakoitzari lotutako berriarazko trebakuntza eskaintzea, jarduera-eremu bakoitzean genero-ikuspegi berritzaileak zer esan nahi duen zehatzago lantzeko.	Sailen arteko koordinazio gunea Berdintasun teknikaria	Partzialki egina		
GO 4.1.1. Emakumearen kulturaren inguruko genero-azterketa egitea. Udalean, bestiek beste, Udaleko langileen arteko harremanak genero-ikuspegi aztertzeko eta emaitzak aintzat hartuta, hobekuntza-neurriak marban jartzeko.	Berdintasun teknikaria Pertsonal saila	Eda egin		
GO 4.2.1. Datu-bilketak sexu-generoaren araberr egin ahal izateko sistemak egokitu: datu-bilketak egiteko sistemetan sexu-genero-aldaigai jasota ez dutenak identifikatu, sexu-genero-aldaigai berritzaileko teknikiak dauden aukerakotopok aztertu, eta nota bideratuko den erabaki saillekin ekarlanean.	Sailen arteko koordinazio gunea Administratzaile Informetika	Egina		
GO 4.2.2. Bilzen diren datuak progresiboki genero-ikuspegi aztertzea. Graduakdi dokumentu edota inprimaki zehatz batzuetan adierazteak identifikatzea, egokitzea eta horien ebokuzioaren azterketa egitea.	Sailen arteko koordinazio gunea Berdintasun teknikaria	Egina		
GO 4.3.2. Lantokiko irizpideen berri eman udaleko sail eta lagile guztiek irizpide bateratuak erabili ditzaten.	Berdintasun teknikaria	Egina		
GO 4.4.1. Saillekin ekarlanean identifikatu datuen urtetaroko aurreikusi dituzten egitasmo estrapategioak eta genero-ikuspegi berritzaile garrantzitsuak direnak identifikatu prozesua ekarlanean egiteko.	Sailen arteko koordinazio gunea	Partzialki egina	Urtearen hasieran krograma egiten da, baina gero berri batzuk sortzen dira eta batzuetan ez dira komunikatu.	
GO 4.4.4. Emakumeen eta gizonen ordekaritza orekatasu bermatzea: Sariketa eta hautaketa-epaimahaietan, ekimenen dinamizazioan, aurrekontuetan, ekitaldi publikoetan, taldeazteetan, kale ekintzetan...	Sailen arteko koordinazio gunea Berdintasun teknikaria	Egina		
EA 1.1.1. Emakumeon* Ebearen Talde Eragilearen parte-hartzen duen emakumeen profila aztertu eta, intersektionalitate aintzat hartuta, emakume kolektibo ezberdinetara espazioa zabaltu.	Emakumeon* Ebearen Talde Eragilea	Egina		
EA 1.1.2. Eskaintzen diren zerbitzuetan erabiltzaileen datu bilketa, jarraipena eta ebaluazioa egin.	Emakumeon* Ebearen koordinatzailea	Egina		
EA 1.2.1. Jabeakuntza Eskolako eskaintzaaren aniztasuna sustatu, eduki zein ordutegi edota iraupen aldetik.	Emakumeon* Ebearen Talde Eragilea	Egina		
EA 1.2.2. Zaurigaitasun egoeran dauden emakumeen ahalakuntzea sustatzeko berriarazko neurriak hartu: talde egonkorak sortu, berriarazko zapakuntzak lantzeko saiok antolatu, gizekintzarekin ekarlanean profila hauekako emakumeak* ikastaroetara gerturatu daitezten sustatu...	Berdintasun teknikaria	Egina		
EA 1.1.1. Emakumeon* Ebearen Talde Eragilearen parte-hartzen duen emakumeen profila aztertu eta, intersektionalitate aintzat hartuta, emakume kolektibo ezberdinetara espazioa zabaltu.	Emakumeon* Ebearen Talde Eragilea	Egina		
EA 1.1.2. Eskaintzen diren zerbitzuetan erabiltzaileen datu bilketa, jarraipena eta ebaluazioa egin.	Emakumeon* Ebearen koordinatzailea	Egina		
EA 1.2.1. Jabeakuntza Eskolako eskaintzaaren aniztasuna sustatu, eduki zein ordutegi edota iraupen aldetik.	Emakumeon* Ebearen Talde Eragilea	Egina		
EA 1.2.2. Zaurigaitasun egoeran dauden emakumeen ahalakuntzea sustatzeko berriarazko neurriak hartu: talde egonkorak sortu, berriarazko zapakuntzak lantzeko saiok antolatu, gizekintzarekin ekarlanean profila hauekako emakumeak* ikastaroetara gerturatu daitezten sustatu...	Berdintasun teknikaria	Egina		
EA 1.2.4. Landa eremuko emakumeen ahalakuntzea sustatzeko berriarazko neurriak hartu	Emakumeon* Ebearen koordinatzailea	Egina		
EA 1.2.5. Tramite eta kudeaketa digitalak eramateko ahalakuntze digitalerako ekimenak sustatzea, amakala digitalari aurre egiteko.	Berdintasun teknikaria	Egina		
EA 1.2.6. Parte-hartzen duen emakumeon* profilen segimendua egin eta bilakaerarik ematen den aztertu; hala ez balitz neurri zuzentzaileak proposatu.	Emakumeon* Ebearen koordinatzailea	Egina		
EA 1.2.7. Uterero, Jabeakuntza Eskolan parte-hartzen duen emakumeekin* batorazio-sailo bat egin, ikasturtearen batorazioa egin eta hurrengo ikasturterako proposamenak jasotzeko; bide batez, beraien arteko sareak sortzeko baliabiz.	Emakumeon* Ebearen Talde Eragilea	Egina		
EA 1.2.8. Jabeakuntza Eskolaren komunikazioa berriaraz landu, gaur egun iristen ez den foroetara iritsi dadin: jada existitzen diren komunikazio bideak baliatu, berriarazko komunikazio-bideak sortu, zabalkunderako aliantzak baliatu...	Komunikazio arduraduna Berdintasun teknikaria	Egina		
EA 2.1.1. Berdintasun Foroa bateraberpiztu eta indartzeko berriarazko lanketa egin, funtzioak berdefinitu, herriko emakume eta eragile feministekin batera: aukera ezberdinak aztertu eta beharrezko prozesu edo ekintzak marban jarri	Berdintasun Foroa	Egina		
EA 2.1.2. Emakumeon* Ebea erabiltzeko aukerak herriko emakume elkarre ezberdinei zabaltu.	Emakumeon* Ebearen Talde Eragilea	Egina		
EA 2.1.1. Herriko eragile eta ekarletean antolatutak dauden pertsonen datuak jaso, sexuaren araberr bereizita, eta behar izan ezkerre emakumeen parte-hartzea sustatzeko neurriak hartu.	Berdintasun teknikaria	Egina		
EA 2.2.2. Udaleko Foro ezberdinetan parte-hartzen duen pertsonen datuak jaso, sexuaren araberr bereizita, eta Batzordeetan parte-hartzea harditzeko karpaina marban jartzea.	Sailen arteko koordinazio gunea	Egina		
EGAE 1.1.1. Zaintza beharren eta zaintza-baliabideen inguruan Malen ebea, Mugimendu Feminista eta Emakumeon* Ebeak ekarlanean egindako udalerri mailako azterketa haintzat hartuta beharrezko neurriak adostu eta ezarri.	Berdintasun Foroa	Egina		
EGAE 1.2.1. Gizearte Zerbitzuetatik adierako emakumeek bizi duen errealtatearen inguruan egingo den diagnostikoaaren prozesuan genero-ikuspegi berritzaile dela bermatzeko Berdintasun Foroaren partaidetza bermatzea, prozesuaren hasieratik bukaterra.	Berdintasun Foroa	Egina		
EGAE 1.5.3. Zaintza-lanak profesionalizatatzeko prestatuntza ikastaroak, Lanbide Heziketako zentroetan eskaintzeko Udakak bitartekaritza egiten jarraitzea, eta lortu ezean eskarier erantzuteko moduko alternatibak eskaintzea.	Berdintasun teknikaria	Egina		
EGAE 1.5.4. Mankomunitateko Zaintza Mahaian parte-hartu. Berdintasun Foroarekin ekarlanea sustatu.	Berdintasun teknikaria	Eda egin	Berdintasun teknikariak ez du parte-hartzen mahai horretan. Mahai horretan gizearte zerbitzuetako arduradunak hartzen du parte.	
EGAE 1.6.1. Ebeaz ebeko zaintza-zerbitzua eta bestelako zaintza-zerbitzuak kontratatatzeko pleguetan lan-baldintza duinak bermatzeko neurriak ezartzea.	Berdintasun teknikaria	Egina		
EGAE 2.1.1. Data esanguratsuen bueltan (marboak 8, maiatzak 17, ekainak 28, azaroak 25...) eta urte osoan zehar berdintasunaren aldeko sentsibilizazioa lantzeko ekimenak antolatu.	Gizarte Zerbitzuak	Egina		
EGAE 2.1.2. Herriko gizearteekin lanketa espezifikoak egin, feminismoaren eta bestelako maskulinitate-eruekai erakitzairen garrantzia sentsibilizatzeko.	Berdintasun Foroa	Egina		
EGAE 2.2.1. Landa eremuan bizi diren emakumeen datuen jasoketa eta azterketa egin.	Emakumeon* Ebearen Talde Eragilea	Partzialki egina	beka argitaratu da, baina ez da inor aurketu	
EGAE 2.2.3. Landa eremuan biziaraupena bermatzeko eta generazio berririk lehen sektorean lan egitea bultzatzeko beharrezko neurriak sustatu.	Mankomunitateko Ekonomia Garapena	Partzialki egina	beka argitaratu da, baina ez da inor aurketu	
EGAE 2.3.1. Kastebeetako hezikidetzeta-programak indartzeko aukera aztertu eta, posible bada, aurreikusitako baliabideak areagotu (ordu-kopurua, Lanbide Heziketan ere lantzea...).	Berdintasun teknikaria	Egina		
EGAE 2.3.5. Hezikuntza formalean zein informalean lanean ari diren eragileen (Eihera, DATEKE, Gatekola, Aholkusek)... koordinazioorako egiturak sortzeko aukerak aztertu eta herri mailan egiten den lanketa bateratu.	Hezikuntza saila	Egina		
EGAE 2.3.6. Eskualdeko Hezikidetzeta Mahaian parte-hartzen jarraitu, eta Zumaiko Hezikuntza Mahaia sortzeko baldintzak aztertu.	Berdintasun teknikaria	Egina	hezikidetzeta mahala sortu da	
EGAE 2.3.7. Bereizki gizearte eragile dieten gai jakinen inguruko ekimenak antolatu (sare sozialen erabilera, gorotzoko diskurtsoak...) eta, beharrezko ikusten bada, lanketa espezifikoak egin neska eta mutillekin (genero-rol eta -estereotipoak, autodefentsa feminista...).	Berdintasun teknikaria	Egina		
EGAE 2.3.8. Gizeartearen sexu-aholkuntza zerbitzuaren eskaintza egonkortu eta indartu.	Hezikuntza saila	Egina		
EGAE 2.3.9. Hezikuntza ez formalean lanean diharduten hezitzaileekin trebakuntza, beren beharretara egokitu, utero eskaini.	Berdintasun teknikaria	Egina		
EGAE 2.4.2. Mankomunitatearekin batera, Zumaian lan-ekaintza aukerak aztertu eta sustatzea, ordekaritza tokia duen edo zabaltzen ari diren sektoreetan emakumeen jarduera-tasa handitzeko.	Berdintasun teknikaria	Egina		
EGAE 3.1.1. Gizearte Zerbitzuetako lagileei, ikuspegi intersektional batetik, berdintasunaren trebakuntza eskaini	Malen Ebea	Egina		
EGAE 3.1.2. Gizearte Zerbitzuen, osasun zentroen, Malen Ebearen eta herriko beste hainbat eragilearen arteko koordinazio egiturak sortu eta sistematu	Gizearte Zerbitzuak	Egina		