

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

ZUMAIAKO UDALA

Iragarkia

2025. ekitaldiari dagokion Aurrekontu Orokorra jendaurrean egoteko arauzko epea igaro da, eta alegaziorik egon ez denez, apatutako Aurrekontua behin betikoz onartutzat jotzen da.

Toki-erakundeen araubideari buruzko Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 112.3 artikuluan, Toki-entitateen Aurrekontuari buruzko abenduaren 19ko 21/2003 Foru Arauko 15.3 artikuluan ezarritakoa beteaz, Aurrekontu orokorra osatzen duen Aurrekontua, kapituluka laburturik Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen dira, 2025. urterako Zumaiako Udaleko eta bere erakunde autonomoaren plantilla organikoia eta lanpostuen zerrendarekin batera:

AURREKONTU PROPIOA ETA BATERATUA

GASTUEN EGOERA

Kapitulua	Izendapena	Euro
I	Pertsonal gastuak	6.049.458,16
II	Ond. arrunten eta zerb. erosketa	9.068.360,30
III	Finantza gastuak	3.700,00
IV	Transferentzi arruntak	1.668.307,68
V	Kreditu globala eta bestel. ustekab.	50.000,00
VI	Inbertsio errealak	2.939.628,67
VII	Kapital transferentziak	0,00
VIII	Finantza aktiboak	5.000,00
IX	Finantza pasiboak	56.024,28
Guztira		19.840.479,09

SARREREN EGOERA

Kapitulua	Izendapena	Euro
I	Zuzeneko zergak	3.704.547,08
II	Zeharkako zergak	200.000,00
III	Tasak eta bestelako sarrerak	3.752.689,44
IV	Transferentzi arruntak	9.940.220,47
V	Ondare sarrerak	132.617,92
VI	Inbertsio errealak besterengan.	1.200.000,00
VII	Kapital transferentziak	504.093,54
VIII	Finantza aktiboak	406.310,84
IX	Finantza pasiboak	0,00
Guztira		19.840.479,09

Erabaki honek administrazio bidea agortzen du, eta, hortaz, 21/2003 Foru Arauaren 18. artikulua araberako ondorengo errekurtsioak jarri daitezke:

– Aurrekontu orokorraren eta plantilla organikoaren aurka, administrazioarekiko auzi-errekurtsioa iragarkiaren hurrengo egunetik zenbatzen hasita bi hilabeteko epean jurisdikzio bereko eta Bilbon egoitza duen EAeko Auzitegi Nagusiaren aurrean.

– Lanpostuen zerrendaren aurka, hautazko berraztertze errekurtsio plenoaren aurrean iragarkiaren hurrengo egunetik zenba-

AYUNTAMIENTO DE ZUMAIA

Anuncio

Transcurrido el plazo reglamentario de información pública del Presupuesto General correspondiente al ejercicio 2025, no habiéndose presentado ninguna alegación se aprueba definitivamente el presupuesto citado anteriormente.

En cumplimiento de lo ordenado en el art. 112.3 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, art 15.3 de la Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales se insertan en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa dicho Presupuesto General del 2025, resumido por capítulos del Presupuesto que lo integra, así como la Plantilla Orgánica y la Relación de Puestos del Ayuntamiento de Zumaia:

PRESUPUESTO PROPIO Y CONSOLIDADO

ESTADO DE GASTOS

Capítulos	Denominación	Euros
I	Gastos de personal	6.049.458,16
II	Compra de bienes corrientes y serv. ...	9.068.360,30
III	Gastos financieros	3.700,00
IV	Transferencias corrientes	1.668.307,68
V	Crédito global y otros imprevistos.	50.000,00
VI	Inversiones reales	2.939.628,67
VII	Transferencias de capital	0,00
VIII	Activos financieros	5.000,00
IX	Pasivos financieros	56.024,28
Total		19.840.479,09

ESTADO DE INGRESOS

Capítulos	Denominación	Euros
I	Impuestos directos	3.704.547,08
II	Impuestos indirectos	200.000,00
III	Tasas y otros ingresos	3.752.689,44
IV	Transferencias corrientes	9.940.220,47
V	Ingresos patrimoniales	132.617,92
VI	Enajenación inversiones reales	1.200.000,00
VII	Transferencias de capital	504.093,54
VIII	Activos financieros	406.310,84
IX	Pasivos financieros	0,00
Total		19.840.479,09

Este acuerdo pone fin a la vía administrativa y contra la misma, conforme al artículo 18 de la Norma Foral 21/2003, caben los siguientes recursos:

– Contra el presupuesto general y la plantilla orgánica, recurso contencioso-administrativo ante la Sala del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco con sede en Bilbao en el plazo de 2 meses contados a partir del día siguiente a la fecha de publicación de este anuncio,

– Contra la relación de puestos de trabajo, potestativamente se podrá interponer recurso de reposición ante el pleno en el

tzen hasita hilabeteko epean, edo, bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa bi hilabeteko epean jurisdikzio bereko Donostiako epaitegian. Nolanahi ere, berraztertze errekurtsoa tartekatzen bada ezingo da auzibidera jo administrazio errekurtsoa berriaz eman bitartean edo administrazio-isiltasunaren ondorioak hasten diren arte.

Zumaia, 2024ko abenduaren 27a.—Iñaki Ostolaza Esnal, alkatea. (9658)

plazo de un mes desde día siguiente a la publicación del acuerdo o, bien, directamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado Contencioso-administrativo de Donostia en el plazo de dos meses. En cualquier caso, si se optara por interponer el recurso de reposición no se podrá acudir a la vía jurisdiccional hasta la resolución expresa del recurso administrativo o comiencen los efectos del silencio administrativo.

Zumaia, a 27 de diciembre de 2024.—El alcalde, Iñaki Ostolaza Esnal. (9658)

2025EKO ZUMAIKO UDALEKO PLANTILLA ORGANIKOA

KARRERAKO FUNTZIONARIOENTZAT GORDETA KO LANPOSTUAK:

Plazaren izena	Plaza kopurua	Taldea	Egoera	Oharra
IZAERA NAZIONALA DUEN GAIKUNTZAKO ESKALA				
Idazkari azpieskala				
Idazkaria	1	A1	H	Bitarteko funtz.: 1
Kontu-hartzailetza azpieskala				
Kontu-hartzailea	1	A1	H	Bitarteko funtz.: 1
Diruzaina	1	A1	H	Bitarteko funtz.: 1
ADMINISTRAZIO OROKORREKO ESKALA				
Azpieskala teknikoa				
Adm. Orok. Teknik.	2	A1	2H	Bitarteko funtz.: 2
Administrazio eta giza baliabideen teknikaria	1	A2	B	Plaza jabetzan duen funtz.: 1
Partaidetza, Migrazio, Berdintasun eta Gazteria teknikaria	1	A2	H	Bitarteko funtz.: 1
Kontu-hartzailetzako teknikaria	1	A2	H	Bitarteko funtz.: 1
Kultura teknikaria	1	A2	B	Plaza jabetzan duen funtz.: 1
Liburutegi eta Artxibo teknikaria	1	A2	B	Plaza jabetzan duen funtz.: 1
Euskara eta Hezkuntza arduraduna	1	A2	B	Plaza jabetzan duen funtz.: 1
Euskara teknikaria	1	A2	B	Plaza jabetzan duen funtz.: 1
Informatikako teknikari laguntzailea	1	A2/C1	H	Bitarteko funtz.: 1
Administrarien azpieskala				
Administraria	17	C1	8B	Plaza jabetzan duten funtz.: 8
			9H	Bitarteko funtz.: 9
Kulturako teknikari laguntzailea	2	C1	H	Bitarteko funtz.: 2
Menpekoen azpieskala				
Atezaina	3	LT/E	1B	Plaza jabetzan duen funtz.: 1
			2H	Bitarteko funtz.: 2
ADMINISTRAZIO BEREZIKO ESKALA				
Azpieskala teknikoa				
Goi-mailako teknikarien klasea				
Hirigintza, ingurumen eta obren ard.	1	A1	B	Plaza jabetzan duen funtz.: 1
Kiroletako gerentea	1	A1	H	Lan-kontratudun langilea: 1
Erdi mailako teknikarien klasea				
Gizarte zerbitzuetako arduraduna	1	A2	B	Plaza jabetzan duen funtz.: 1
Gizarte langilea	4	A2	2-B 2-H	Plaza jabetzan duen funtz.: 2 Bitarteko funtz.: 2

Plazaren izena	Plaza kopurua	Taldea	Egoera	Oharra
Arkitekto teknikoa	2	A2	1-B 1-H	Plaza jabetzan duen funtz.: 1 Bitarteko funtz.:1
Jardueretako eta ingurumen teknikaria	1	A2	H	Bitarteko funtz.: 1
Turismo eta Merkataritza teknikaria	1	A2	B	Plaza jabetzan duen funtz.: 1
Kiroletako teknikaria	1	A2	H	Bitarteko funtzionarioa: 1
Teknikari laguntzaileen klasea				
Haur teknikari laguntzailea	1	C1	B	Plaza jabetzan duen funtz.: 1
Turismo eta Merkataritza teknikari laguntzailea	2	C1	H	*Oharra: 2
Ludotekako hezitzailea	2	C1	1-B 1-H	Plaza jabetzan duen funtz.: 1 Bitarteko funtz.: 1
Zerbitzu berezietako azpieskala				
Udaltzaingoa klasea				
Ofizialordea-Udaltzainburua	1	C1	B	Plaza jabetzan duen funtz.: 1
Agente Lehena	3	C1	H	2-Zerbitzu eginkizunaren bitartez beteta: 2 1-Hutsik: 1
Udaltzaina	9	C1	6B	Plaza jabetzan duen funtz.: 6
			3H	Bitarteko funtz.: 3
Ofizioetako langileen klasea				
Zerbitzuetako arduraduna	1	C1	B	Plaza jabetzan duen funtz.: 1
Ofiziala	2	C2	2B	Plaza jabetzan duen funtz.: 2
Ofizial igeltseroa	2	C2	H	Bitarteko funtz.: 2
Ofizial iturgina	1	C2	H	Bitarteko funtz.: 1
Peoia	4	LT/E	4H	Bitarteko funtz.: 4
Garbitzailea	12	LT/E	12H	Hutsik: 12
BEHIN BEHINEKO LANGILEENTZAT GORDETAKO PLAZAK				
Komunikazioa arduraduna	1			Beteta: 1

*Oharra: Turismo eta Merkataritza teknikari laguntzaile lanpostuari dagokion taldea C2tik C1era birsailkatzearen ondorioz, langileak beraien plaza jabetzan C2an izanik, bitarteko funtzionario izaeraz betetzen dute, barne promozio sistemaren bitartez, C1 taldera adskribituak izan arte.

PLANTILLA ORGÁNICA DEL AYUNTAMIENTO DE ZUMAIA-2025

PLAZAS RESERVADAS A FUNCIONARIOS DE CARRERA

Denominación de la plaza	N.º plazas	Grupo	Situac.	Observaciones
ESCALA DE HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL				
Subescala de Secretaría				
Secretario/a	1	A1	V	Func. interino/a: 1
Subescala de Intervención				
Interventor/a	1	A1	V	Func. interino/a: 1
Tesorero/a	1	A1	V	Func. interino/a: 1
ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL				
Subescala Técnica				
Téc. Adm. Gral.	2	A1	2V	Func. interino/a: 2
Tec. Adm. y recursos humanos	1	A2	C	Func. con plaza en propiedad: 1
Técnico de Participación, Igualdad, Migración y Juventud	1	A2	V	Func. interino/a: 1

Denominación de la plaza	N.º plazas	Grupo	Situac.	Observaciones
Técnico de Intervención	1	A2	V	Func. interino/a: 1
Técnico/a de Cultura	1	A2	C	Func. con plaza en propiedad: 1
Técnico/a de Archivo y Biblioteca	1	A2	C	Func. con plaza en propiedad: 1
Responsable de Euskera y Educación	1	A2	C	Func. con plaza en propiedad: 1
Técnico/a de Euskera	1	A2	C	Func. con plaza en propiedad: 1
Técnico Auxiliar Informático	1	A2/C1	V	Func. interino/a: 1
Subescala Administrativa				
Administrativo/a	17	C1	8C	Func. con plaza en propiedad: 8
			9V	Func. interino/a: 9
Tec. Ayud. Cultura	2	C1	V	Func. interino/a: 2
Subescala Subalternos/as				
Conserje	3	AP/E	1C	Func. con plaza en propiedad: 1
			2V	Func. interino/a: 2
ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL				
Subescala Técnica				
Clase Técnicos Superiores				
Responsable de Urbanismo, Medioambiente y Obras	1	A1	C	Func. con plaza en propiedad: 1
Gerente de Deportes	1	A1	V	Personal laboral: 1
Clase de Técnicos Medios				
Responsable de Servicios Sociales	1	A2	C	Func. con plaza en propiedad: 1
Trabajador/a Social	4	A2	2-C	Func. con plaza en propiedad: 2
			2-V	Func. Interino: 2
Arquitecto/a técnico/a	2	A2	1-C 1-V	Func. con plaza en propiedad: 1 Func. Interino: 1
Técnico/a de Actividades y Medioambiente	1	A2	V	Func. interino/a: 1
Técnico/a Turismo y Comercio	1	A2	C	Func. con plaza en propiedad: 1
Técnico/a de Deportes	1	A2	V	Func. Interino/a: 1
Clase de Técnicos Auxiliares				
Técnico Auxiliar Infantil	1	C1	C	Func. con plaza en propiedad: 1
Técnico Auxiliar de Turismo y Comercio	2	C1	V	*Nota: 2
Educador/a de Ludoteca	2	C1	1-C 1-V	Func. con plaza en propiedad: 1 Func. Interino: 1
Subescala de Servicios Especiales				
Clase de Policía Local				
Suboficial-Jefe de la Policía Local	1	C1	V	Func. con plaza en propiedad: 1
Agente Primero	3	C1	V	Cubiertas mediante comisión de servicios: 2
				Vacante: 1
Agente	9	C1	6C	Func. con plaza en propiedad: 6
			3V	Func. interino/a: 3
Clase de Personal de Oficios				
Encargado/a de Servicios	1	C1	C	Func. con plaza en propiedad: 1

Denominación de la plaza	N.º plazas	Grupo	Situac.	Observaciones
Oficial	2	C2	2C	Func. con plaza en propiedad: 2
Oficial albañil	2	C2	V	Func. interino/a: 2
Oficial fontanero	1	C2	V	Func. interino/a: 1
Peón	4	AP/E	4V	Func. interino/a: 4
Limpiador/a	12	AP/E	V	Vacante: 12
PLAZAS RESERVADAS A PERSONAL EVENTUAL				
Responsable de Comunicación	1			Cubierta: 1

*Nota: Debido a la reclasificación del grupo C2 al C1 del puesto de Técnico Auxiliar de Turismo y Comercio, las trabajadoras adscritas a estas plazas tienen en propiedad las plazas correspondientes al grupo C2 y están adscritas al grupo C1 a mediante un nombramiento interino hasta que se realice el proceso de adscripción definitiva a través del sistema de promoción interna.

ZUMAIAKO UDALEKO 2025EKO LANPOSTUEN ZERRENDA / RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO DE ZUMAIÁ-2025

1. ALKATETZA / ALCALDÍA

Kodea Cód.	Identifikazioa/Identificación										Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos						Ordainketa/Retribución				Egoera/Situación	
	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH RL	LM TP	Dot.	DM RD	H P	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LPM. N. CD	BO CE	DB DE	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.	
												Id./ir. Esc./lec.	Min./ent. Oral/aud.									
1.101	Komunikazio arduraduna/ Responsable de Comunicación	BB E	E	1	1	IA/ LD	A1		100		3	3	2020-07-29 29-07-2020								Urteko 3.9613,07 gordinak	

2. IDAZKARITZA / SECRETARÍA

Kodea Cód.	Identifikazioa/Identificación										Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos						Ordainketa/Retribución				Egoera/Situación	
	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH RL	LM TP	Dot.	DM RD	H P	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LPM. N. CD	BO CE	DB DE	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.	
												Id./ir. Esc./lec.	Min./ent. Oral/aud.									
2.101	Idazkaria/Secretario/a	F	S	1	1	GNL/ CHN	A1	GN/ HN	100		4	4	1990-12-27 27-12-1990	27	27.693,70					OV	1	
2.102	Administrazio orokorreko teknikaria/Técnico/a de Administración General	F	N	3	1	L/C	A1	AO/ AG	120		4	4	1-2009-02-16 16-02-2009 1-2016-12-31 31-12-2016 1-2023-11-29 29-11-2023	25	24.387,96					1-OV 1-OV 1-OV		
2.103	Administrazio eta giza baliabideen teknikaria/Técnico/a de Administración y RRRHH	F	N	1	1	L/C	A2	AO/ AG	200		4	4	2006-12-21 21-12-2006	23	22.023,41					0		
2.104	Partaidetza, Migrazio, Berdintasun eta Gazteria teknikaria/Técnico/a de Participación, Migración, Igualdad y Juventud	F	N	1	1	L/C	A2	AO/ AG	200		4	4	2009-02-16 16-02-2009	21	21.312,35					OV		
2.105	Informatika teknikari laguntzailea/Técnico/a Auxiliar de informática	F	N	1	1	L/C	A2/ C1	AO/ AG	200 400		3	3	2009-02-16 16-02-2009	22	19.317,41 + 2.132,34 (gehigarria, talde egokitzap.)					OV	8	

Identifikazioa/Identificación										Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos										Ordainketa/Retribución					Egoera/Situación	
Kodea Cód.	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH RL	LM TP	Dot.	DM RD	H P	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO CE	DB DE	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.					
												Id./ir. Esc./lec.	Min./ent. Oral/aud.													
2.106	HAZ-Administrazioa/ Administrativo/a SAC	F	N	3	1	L/C	C1	AO/ AG	3	400		3	3	2-2020-10-29 29-10-2020 1-2021-11-25 25-11-2021	19	19.883,77				1-O 2-OV						
2.107	Administrazioa (Idazkaritza Orokorra eta Alkatetza)/Administ. (Secretaría General/Alcaldía)	F	N	1	1	L/C	C1	AO/ AG	3	400		3	3	1994-12-30 30-12-1994	18	18.830,57				OV						
2.108	Administrazioa (Giza Baliabideak eta Euskara eta Hezkuntza)/ Administ. (RRHH y Euskera y Educación)	F	N	1	1	L/C	C1	AO/ AG	3	400		3	3	2009-02-16 16-02-2009	18	18.830,57				O						
2.109	Administrazioa (Giza Baliabideak - Idazkaritza)	F	N	1	1	L/C	C1	AO/ AG	3	400		3	3	2023-11-29 29-11-2023	18	18.830,57				OV						

3. KONTU-HARTZAILETA / INTERVENCIÓN

Identifikazioa/Identificación										Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos										Ordainketa/Retribución					Egoera/Situación	
Kodea Cód.	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH RL	LM TP	Dot.	DM RD	H P	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO CE	DB DE	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.					
												Id./ir. Esc./lec.	Min./ent. Oral/aud.													
3.101	kontu-hartzailea/ Interventor/a	F	S	1	1	GNL/ CHN	A1	GN/ HN	2	100		4	4	1990-12-27 27-12-1990	27	27.693,70				OV	1					
3.102	Diruzaina/Tesorero/a	F	S	1	1	GNL/ CHN	A1	GN/ HN	2	100		4	4	2018-07-26 26-07-2018	26	25.152,42				OV	1					
3.103	Kontu-hartzailearen teknika/Técnico/a de Intervención	F	N	1	1	L/C	A2	AO/ AG	1	200		4	4	2012-01-26 26-01-2012	23	21.305,67				OV						
3.104	Administrazioa (Errentak)/Administ. (Rentas)	F	N	1	1	L/C	C1	AO/ AG	3	400		3	3	1994-12-30 30-12-1994	18	18.830,57				O						
3.105	Administrazioa (Kontabilitatea)/Admin. (Contabilidad)	F	N	1	1	L/C	C1	AO/ AG	3	400		3	3	1994-12-30 30-12-1994	18	18.830,57				O						

Kodea Cód.	Identifikazioa/Identificación										Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos							Ordainketa/Retribución				Egoera/Situación	
	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH RL	LM TP	Dot.	DM RD	H P	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO CE	DB DE	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.		
		F	N	1	1	L/C	C1	AO/ AG	3	400	3	Id./ir. Esc./lec.	Min./ent. Oral/aud.										
3.106	Administrataria (Diruzaintza eta Zerga bilketa/Administratibo/a (Tresoreria y Recaudación))	F	N	1	1	L/C	C1	AO/ AG	3	400	3	3	1994-12-30 30-12-1994	18	18.830,57				0				

4. HIRIGINTZA, INGURUMEN ETA OBRAK / URBANISMO, MEDIOAMBIENTE Y OBRAS

Kodea Cód.	Identifikazioa/Identificación										Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos							Ordainketa/Retribución				Egoera/Situación	
	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH RL	LM TP	Dot.	DM RD	H P	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO CE	DB DE (%)	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.		
		F	N	1	1	L/C	A1	AB/ AE	1.1	110	4	4	Id./ir. Esc./lec.									Min./ent. Oral/aud.	
4.101	Hirigintza, Ingurumen eta Obren arduraduna/ Responsable de Urbanismo, Medioambiente y Obras	F	N	1	1	L/C	A1	AB/ AE	1.1	110	4	4	2006-12-21 21-12-2006	27	26.961,78				0				
4.102	Arkitekto tekniko/a/ Arquitecto/a técnico/a	F	N	2	1	L/C	A2	AB/ AE	1.2	210	3	3	1-1990-12-27 27-12-1990 1-2020-12-17 17-12-2020	24	23.544,50				1-0 1-OV				
4.103	Jardueretako eta Ingurumeneko teknikaria/Técnico/a de Actividades y Medioambiente	F	N	1	1	L/C	A2	AB/ AE	1.2	210	3	3	2006-12-21 21-12-2006	23	21.305,67				OV				
4.104	Administrataria/ Administrativo/a	F	N	1	1	L/C	C1	AO/ AG	3	400	3	3	1994-12-30 30-12-1994	18	18.830,57				OV				
4.105	Zerbitzuetako arduraduna/ Encargado/a de Servicios	F	N	1	1	L/C	C1	AB/ AE	2	400	1	2	2008-03-26 26-03-2008	21	22.275,53	7,5			0	11			
4.106	Ofiziala/Oficial/a	F	N	2	1	L/C	C2	AB/ AE	2	500	1	2	1-2016-12-31 31-12-2016 1-2017-12-31 31-12-2017	15	18.495,95				1-0 1-O				
4.107	Ofizial iturgina/Oficial/a de fontanería	F	N	1	1	L/C	C2	AB/ AE	2	500	1	2	2020-12-17 17-12-2020	15	18.495,95				OV				

Kodea Cód.	Identifikazioa/identificación										Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos										Ordainketa/Retribución				Egoera/Situación	
	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH RL	LM TP	Dot.	DM RD	H P	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO CE	DB DE (%)	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.					
												Id./ir. Esc./lec.	Min./ent. Oral/aud.													
4.108	Ofizial igeltseroa/ Oficial/a de albanilería	F	N	2	1	L/C	C2	AB/ AE	2	500	1	2	2	1-2019-12-12 12-12-2019 1-2022-12-01 01-12-2022	15	18.495,95				1-OV 1-OV						
4.109	Peoia/Peón/a	F	N	4	1	L/C	E-LT	AB/ AE	2	600	1	1	1	1-2014-12-19 19-12-2014 1-2014-12-19 19-12-2014 1-2019-12-12 1-2019-12-12 12-12-2019 1-2020-12-17 17-12-2020	12	16.627,78				1-OV 1-OV 1-OV 1-OV						
4.110	Garbitzailea/ Limpiador/a	L	N	12	1-94,59 2-79,73 3-90,52 4-91,47 5-74,44 6-71,36 7-71,19 8-61,36 9-72,87 10-75,82 11-80,09 12-41,04	L/C	E-LT	AB/ AE	2	600		1	1	2021-06-24 24-06-2021	12	16.627,78				Hutsik						

5. GIZARTE ZERBITZUAK / SERVICIOS SOCIALES

Kodea Cód.	Identifikazioa/identificación										Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos										Ordainketa/Retribución				Egoera/Situación	
	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH RL	LM TP	Dot.	DM RD	H P	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO CE	DB DE (%)	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.					
												Id./ir. Esc./lec.	Min./ent. Oral/aud.													
5.101	Gizarte Zerbitzueta Arduraduna/ Responsable de Servicios Sociales	F	N	1	1	L/C	A2	AB/ AE	1.2	230		3	3	1990-12-27 27-12-1990	24	23.544,50	10			0	9					

Identifikazioa/Identificación		Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos										Ordainketa/Retribución				Egoera/Situación					
Kodea Cód.	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH	LM	Dot.	DM	H	ST	ES	AZ	Tit.	GB	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO CE	DB DE (%)	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.
		RL	TP		RD	P	GC		SU	CC	Id./ir. Esc./lec.	Min./ent. Oral/aud.									
5.102	Gizarte langilea/ Trabajador/a Social	F	N	4	1	L/C	A2	AB/ AE	1.2	230		3	3	1-2004-12-16 16-12-2004 1-2008-03-26 26-03-2008 1-2019-12-12 12-12-2019 1-2019-12-12 12-12-2019	22	21.191,27				1-0 1-0 1-0V 1-0V	
5.103	Administratzailea/ Administrativo/a	F	N	3	1	L/C	C1	AO/ AG	3	400		3	3	1-1994-12-30 30-12-1994 1-2012-01-26 26-01-2012 1-2021-11-25 25-11-2021	18	18.830,57				2-0 1-0V	

6. TURISMOA / TURISMO

Identifikazioa/Identificación		Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos										Ordainketa/Retribución				Egoera/Situación					
Kodea Cód.	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH	LM	Dot.	DM	H	ST	ES	AZ	Tit.	GB	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO CE	DB DE (%)	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.
		RL	TP		RD	P	GC		SU	CC	Id./ir. Esc./lec.	Min./ent. Oral/aud.									
6.101	Turismo eta Merkataritza Teknikaria/ Técnico/a de Turismo y Comercio	F	N	1	1	L/C	A2	AB/ AE	1.2	200*		4	4	2006-12-21 21-12-2006	22	20.595,44				0	6
6.102	Turismo eta Merkataritza tekn.-lag/ Técnico/a Auxiliar Turismo y Comercio	F	N	2	2	L/C	C1	AB/ AE	1.3	400*		3	3	1-2009-02-16 16-02-2009 1-2010-09-30 30-09-2010	19	19.883,84			% 4	1-0V 1-0V	3 eta 7

7. KULTURA-LIBURUTEGIA / CULTURA-BIBLIOTECA

Identifikazioa/Identificación		Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos										Ordainketa/Retribución				Egoera/Situación					
Kodea Cód.	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH	LM	Dot.	DM	H	ST	ES	AZ	Tit.	GB	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO CE	DB DE (%)	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.
		RL	TP		RD	P	GC		SU	CC	Id./ir. Esc./lec.	Min./ent. Oral/aud.									
7.101	Kultur Teknikaria/ Técnico/a de Cultura	F	N	1	1	L/C	A2	AO/ AG	1	300		4	4	1993-01-18 18-01-1993	23	21.305,67	11,25			0	10

Kodea Cód.	Identifikazioa/Identificación										Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos										Ordainketa/Retribución					Egoera/Situación	
	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH RL	LM TP	Dot.	DM RD	H P	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO CE	DB DE (%)	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.						
												Id./ir. Esc./iec.	Min./ent. Oral/aud.														
7.102	Artxibo eta Liburutegi teknikaria/ Técnico/a de Archivo y Biblioteca	F	N	1	1	L/C	A2	AO/ AG	1	300		4	4	1992-11-26 26-11-1992	22	20.595,44				0							
7.103	Kultur Tekn.-lag/ Técnico/a Auxiliar de Cultura	F	N	2	1	L/C	C1	AO/ AG	3	400		3	3	1-2009-02-16 16-02-2009 1-2022-12-01 01-12-2002	19	20.536,70			% 6	1-OV 1-OV	2						
7.104	Liburutegiko administrazioa/ Administrativo/a de biblioteca	F	N	2	1-1 1-3 % 100	L/C	C1	AO/ AG	3	400		3	3	1-1994-12-30 30-12-1994 1-2022-12-01 01-12-2022	18	17.851,43			% 2	1-O 1-OV	4						
7.105	Kulturako Administrazioa/ Administrativo/a de Cultura	F	N	1	1	L/C	C1	AO/ AG	3	400		3	3	2022-12-01 01-12-2022	18	18.830,57				OV							
7.106	Atezaina/Conserje	F	N	2	1	L/C	E-LT	AO/ AG	5	600		2	2	1-1993-12-30 30-12-1993 1-2014-12-19 19-12-2014	12	16.627,33				1-O 1-OV							

8. EUSKARA ETA HEZKUNTZA / EUSKERA Y EDUCACIÓN

Kodea Cód.	Identifikazioa/Identificación										Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos										Ordainketa/Retribución					Egoera/Situación	
	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH RL	LM TP	Dot.	DM RD	H P	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO CE	DB DE (%)	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.						
												Id./ir. Esc./iec.	Min./ent. Oral/aud.														
8.101	Euskara eta Hezkuntza Arduraduna/ Responsable de Euskera y Educación	F	N	1	1	L/C	A2	AO/ AG	1	300		TG	TP		23	22.740,52				0							
8.102	Euskara teknikaria/ Técnico/a de Euskera	F	N	1	1	L/C	A2	AO/ AG	1	300		TG	TP		21	19.699,94				0							
8.103	Haur Tekn.-lag/ Técnico/a Auxiliar Infantil	F	N	1	1	L/C	C1	AB/ AE	1.3	410		3	3	2009-02-16 16-02-2009	18	17.786,62				0							
8.104	Ludotekako Hezitzailea/ Educador/a de Ludoteca	F	N	2	3 % 70	L/C	C1	AB/ AE	1.3	420		3	3	2009-02-16 16-02-2009	15	15.831,17				1-O 1-OV							

Kodea Cód.	Identifikazioa/Identificación										Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos										Ordainketa/Retribución				Egoera/Situación	
	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH RL	LM TP	Dot.	DM RD	H P	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO CE	DB DE	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.					
		F	N	1	1	L/C	E-LT	AO/ AG	5	600		Id./ir. Esc./lec.	Min./ent. Oral/aud.													
8.105	Atezaina/Consejerje	F	N	1	1	L/C	E-LT	AO/ AG	5	600		2	2	1993-12-30 30-12-1993	12	16.627,33					OV					

9. UDALTZAINGOA / POLICÍA LOCAL

Kodea Cód.	Identifikazioa/Identificación										Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos										Ordainketa/Retribución				Egoera/Situación	
	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH RL	LM TP	Dot.	DM RD	H P	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO CE	DB DE (%)	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.					
		F	N	1	2	L/C	C1	AB/ AE	2	400		Id./ir. Esc./lec.	Min./ent. Oral/aud.													
9.101	Ofizialordea- udaltzainburua/ Suboficial Jefe de la Policía Local	F	N	1	2	L/C	C1	AB/ AE	2	400	2	3	3	2017-12-28 28-12-2017	22	27.668,66	20			0	5					
9.102	Agente Lehena/ Agente Primero (Cabo)	F	N	3	1	L/C	C1	AB/ AE	2	400	2	3	3	1-1990-12-27 27-12-1990 2-2022-12-31 31-12-2022	21	20.541,14			2-ZB/CS 1-V							
9.103	Administratzailea/ Administrativo/a	F	N	1	1	L/C	C1	AO/ AG	3	400		3	3	2020-12-17 17-12-2020	18	18.830,57			OV							
9.104	Udaltzaina/ Agente de la Policía Municipal	F	N	9	1	L/C	C1	AB/ AE	2	400	2	2	2	1-1990-12-27 27-12-1990 5-1993-07-30 30-07-1993 2-2006-12-21 21-12-2006 1-2008-03-26 26-03-2008	16	19.051,86			5-0 4-0V							

10. KIROLAK / DEPORTES

Kodea Cód.	Identifikazioa/Identificación										Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos										Ordainketa/Retribución				Egoera/Situación	
	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH RL	LM TP	Dot.	DM RD	H P	ST GC	ES	AZ SU	Tit.	GB CC	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO CE	DB DE	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.					
		F	N	1	1	L/C	A1	AB/ AE	1.1 <td>240</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>4</td>	240	2	4	4													
10.101	Kirol sailleko arduraduna-gerentea/ Responsable del departamento de Deportes-gerente	F	N	1	1	L/C	A1	AB/ AE	1.1	240	2	4	4	2012-01-26 26-01-2012	17*	21.434,52*			OV	12						

Identifikazioa/Identificación		Eskatutako baldintzak/Requisitos exigidos										Ordainketa/Retribución			Egoera/Situación						
Kodea Cód.	Lanpostuaren izena Denominación del puesto	LH	LM	Dot.	DM	H	ST	ES	AZ	Tit.	GB	HE/PL		Derrig. data Fecha prec.	LP M. N. CD	BO CE	DB DE	OP CP	NP PP	Egoera Situación	Oharrak Observ.
		RL	TP		RD	P	GC		Id./ir. Esc./lec.	Min./ent. Oral/aud.	CC										
10.102	Kiroletako teknikaria/Técnico/a de deportes	F	N	1	1	L/C	A2	AB/ AE	1.2	240	2	3	3	1992-12-30 30-12-1992	18	18.810,10				OV	

*Oharra/Nota: Lanpostuaren ordainsaria balorazio prozesu baten bitartez Euskal Funtzio Publikoko Legeari egokitzen zaion bitartean (lanpostuaren lanpostu-mailako osagarria-CD eta berariazko osagarria izendatzeko), Zumaia Udalean lanpostuen balorazio prozesuaren emaitzak onartu aurretik indarrean zegoen ordainsarien taularen arabera 17. maila izendatu zaio/ Hasta que la retribución del puesto se adecue a la Ley de la Función Pública Vasca través de un proceso de valoración de puestos (para fijar el CD y el CE del puesto) se le ha asignado al puesto el nivel 17 de la tabla de retribuciones vigente en el ayuntamiento de Zumaia hasta el momento de la aprobación de los resultados del proceso de valoración.

ZUMAIAKO UDALEKO 2025EKO LANPOSTUEN ZERRENDAREN KODIFIKAZIOA / CODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO DE ZUMAIA-2025

1.1. SAILAK/DEPARTAMENTOS

MAILA	SAILAK	NIVEL	DEPARTAMENTOS
1	ALKATETZA	1	ALCALDÍA
2	IDAZKARITZA	2	SECRETARÍA
3	KONTU-HARTZAILETZA	3	INTERVENCIÓN
4	HIRIGINTZA, INGURUMEN ETA OBRAK	4	URBANISMO, MEDIOAMBIENTE Y OBRAS
5	GIZARTE ZERBITZUAK	5	SERVICIOS SOCIALES
6	TURISMO	6	TURISMO
7	KULTURA	7	CULTURA
8	EUSKARA ETA HEZKUNTZA	8	EUSKERA Y EDUCACIÓN
9	UDALZAINGOA	9	POLICÍA LOCAL
10	KIROLAK	10	DEPORTES

1.2. LAN HARREMANA/RELACIÓN LABORAL

LH- Lan harremana		RL- Relación Laboral	
F	Funtzionarioa	F	Funcionario
L	Laborala	L	Laboral
BB	Behin-behinekoa	E	Eventual

1.3. LANPOSTU MOTA/TIPO DE PUESTO

LM-Lanpostu mota		TP-Tipo de puesto	
S	Bakana	S	Singularizado
N	Ez bakana	N	No Singularizado
E	Konfiantza edo aholkularitza berezia	E	Confianza o asesoramiento especial

1.4. DOTAZIOA/DOTACIÓN

DOT-Dotazioa	DOT-Dotación
Lanpostu bakoitzari dagokion plaza kopurua	Número de plazas que corresponden a cada puesto

1.5. DEDIKAZIO MOTA/RÉGIMEN DE DEDICACIÓN

DM- Dedikazio mota		RD-Régimen de dedicación	
1	Lanaldi arrunta	1	Jornada ordinaria
2	Dedikazio berezia	2	Dedicación especial
3	Lanaldi partziala	3	Jornada parcial

1.6. LANPOSTUA BETETZEKO SISTEMA/SISTEMA DE PROVISIÓN DE PUESTO

H- Lanpostua betetzeko sistema		P- Sistema de provisión de puesto	
L	Lehiaketa	C	Concurso
IA	Izendapen askea	L	Libre designación
GNL	Gaikuntza nazionala lehiaketa	CHN	Concurso habilitación nacional

2. ESKATUTAKO BALDINTZAK/REQUISITOS EXIGIDOS

2.1. SAILKAPEN TALDEA/GRUPO DE CLASIFICACIÓN

ST-Sailkapen taldea		GC-Grupo de clasificación	
A1 A2 B C1 C2 E-Lanbide Taldeak	Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren 76. artikulua	A1 A2 B C1 C2 E- Agrupaciones Profesionales	Art. 76 del Estatuto Básico del Empleado Público

2.2. ESKALA/ESCALA

ES-Eskala		ES-Escala	
GN	Gaikuntza nazionala	HN	Habilitación nacional
AO	Administrazio Orokorra	AG	Administración General
AB	Administrazio Berezia	AE	Administración Especial

2.3. AZPIESKALAK/SUBESCALAS

2.3.1. GAIKUNTZA NAZIONALA/HABILITACIÓN NACIONAL

AZ-Azpieskala		SU-Subescala	
1	Idazkaritza	1	Secretaría
2	Kontu-hartzailetza eta Diruzaintza	2	Intervención-Tesorería

2.3.2. ADMINISTRAZIO OROKORRA/ADMINISTRACIÓN GENERAL

1	Teknikaria	1	Técnica
2	Kudeaketa	2	De Gestión
3	Administraria	3	Administrativa
4	Laguntzailea	4	Auxiliar
5	Mendekoa	5	Subalterna

2.3.2. ADMINISTRAZIO BEREZIA/ADMINISTRACIÓN ESPECIAL

1	Teknikaria	1	Técnica
1.1.	Goi-mailakoa	1.1	Superior
1.2.	Erdi-mailakoa	1.2	Medio
1.3.	Laguntzaileak	1.3.	Auxiliares
2	Zerbitzu Bereziak	2	Servicios Especiales

2.4. TITULUA/TÍTULO

TIT-Titulua		TIT-Título	
100	Doktore, lizentziadun, ingeniari, arkitekto titulua edo baliokidea den gradua	100	Título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o grado equivalente
110	Arkitektoa edo baliokidea den gradua	110	Arquitectura o grado equivalente
120	Zuzenbideko, Politika, Ekonomia edo Enpresa Zientzietako, Merkataritza Intendenteko edo Aktuarioko lizentzia edo baliokideak diren graduak	120	Licenciatura en Derecho, en Ciencias Políticas, Económicas o Empresariales, Intendente Mercantil o Actuario o grados equivalentes
200	Unibertsitate gradua, ingeniari teknikoa, unibertsitate-diplomatura, arkitektura teknikoa, edo baliokidea den titulua	200	Grado universitario, Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico, Formación Profesional de 3.er grado o título equivalente
210	Arkitektura teknikoa edo baliokidea den titulua	210	Arquitectura técnica o título equivalente
220	Arkitektura teknikoa edo baliokidea den titulua eta Ingurumen arloko prestakuntza gehigarria	220	Arquitectura técnica o título equivalente y Formación adicional en el ámbito de medioambiente
230	Gizarte Ongizate Diplomatura edo baliokidea den gradua	230	Diplomatura en Trabajo Social o grado equivalente

240	Jarduera Fisikoaren eta Kirolaren Zientzietako unibertsitate gradua edo lizentziatura, edo titulu baliokidea	240	Grado universitario o Licenciatura en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, o título equivalente
300	Informatikako goi-mailako teknikaria titulua edo baliokidea	300	Título de Técnico Superior en Informática o equivalente
400	Batxilergo titulua edo titulu Teknikoa edo baliokidea	400	Título de Bachiller o Técnico o equivalente
410	Gizarte eta Kultur zerbitzuen arloko goi-mailako teknikari titulua	410	Técnico/a Superior en el área de Servicios Socioculturales
420	C1 taldeari dagokion titulazioaz gain, aisialdiko begirale titulua izatea ezinbestekoa da	420	Además de la titulación correspondiente al grupo C1, es requisito tener el título de monitor/a de tiempo libre
500	Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako graduatu-titulua edo baliokidea	500	Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente
600	Eskola ziurtagiria edo baliokidea den titulua	600	Certificado de escolaridad o título equivalente

2.5. GIDATZEKO BAIMENA/CARNET DE CONDUCIR

GB-Gidatzeko baimena		CC- Carnet de conducir	
1	B	1	B
2	B eta A2 A2 gidabaimena: Praktiketako funtzionario izendatu ondoren, Akademiaren egiten den ikastaroa bukatu aurretik egiaztatu behar da	2	B y A2 Carnet A2: Tras el nombramiento como funcionario/a en prácticas, debe certificarse antes de la finalización del curso de formación impartido en la Academia

2.6. HIZKUNTZA-ESKAKIZUNA/PERFIL LINGÜÍSTICO

19/2024 Dekretua, otsailaren 22koa, Euskal Sektore Publikoan euskararen erabilera normalizatzeko, araututakoaren arabera banatuta:

HE Id/ir	HE Min/ent	PL Esc/lec	PL Ex oral/aud
Idazmena/Irakurmena	Mintzamina/Entzumena	Escritura/Lectura	Expresión oral y auditiva

HE- Hizkuntza-eskakizunen mailak			Niveles de PL- Perfil lingüístico		
1	B1	Otsailaren 22ko 19/2024 Dekretuan ezarritakoak (2024ko martxoaren 8ko EHAA)	1	B1	Los definidos en el Decreto 24/2024, de 22 de febrero (BOPV del 8 de marzo de 2024)
2	B2		2	B2	
3	C1		3	C1	
4	C2		4	C2	
TP	Teknikari profesionala		TP	Técnico/a profesional	

2.7. DERRIGORTASUN-DATA/FECHA DE PRECEPTIVIDAD

Derrig. Data- Derrigortasun-data	Fecha Precep.- Fecha Preceptividad
----------------------------------	------------------------------------

3- ORDAINKETA/RETRIBUCIÓN

3.1. LANPOSTU MAILAKO OSAGARRIA/NIVEL COMPLEMENTO DE DESTINO

LP M- Lanpostu mailako osagarria	N. CD- Nivel Complemento de Destino
Funtzionarioak: 1etik 30erako mailak	Funcionarios: Niveles del 1 al 30
Laboralak: maila asimilatua	Laborales: nivel asimilado

3.2. BERARIAZKO OSAGARRI MAILA/NIVEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

BO- Berariazko osagarria	CE- Complemento Específico
--------------------------	----------------------------

3.3. DEDIKAZIO BEREZIA/DEDICACIÓN ESPECIAL

DB- Dedikazio berezia	DE- Dedicación especial
-----------------------	-------------------------

3.4. NEKAGARRITASUN PLUSA EGUTEGIAGATIK/PLUS DE PENOSIDAD POR CALENDARIO

NP- Nekagarritasun plusa	PP- Plus de Penosidad
--------------------------	-----------------------

4. EGOERA/SITUACIÓN

4.1. EGOERA/SITUACIÓN

EGOERA		SITUACIÓN	
O	Beteta	O	Provisto
V	Hutsik	V	Vacante
OV	Hutsik, baina aldi baterako langilearekin beteta	OV	Vacante ocupada provisionalmente
ZB	Hutsik, zerbitzu eginkizunaren bitartez beteta	CS	Vacante, cubierta mediante Comisión de Servicios
P	Praktikak	P	Prácticas

4.2. OHARRAK/OBSERVACIONES

1	Lehiaketa arruntaren oinarri espezifikoek berariazko merezimenduak *	1	Méritos específicos de las bases específicas del concurso ordinario *
2	Kultur tekn.-lag. Tarte bereziko Berariazko Osagarrian % 6ko baliagarritasuna egutegi-lanaldiaren nekagarritasunagatik	2	Técnico/a Auxiliar de Cultura En el Tramo Especial del Complemento Específico, un 6 % en concepto de disponibilidad por penosidad de calendario/jornada
3	Turismo tekn.-lag. Tarte bereziko Berariazko Osagarrian % 4ko baliagarritasuna (egutegi-lanaldiaren nekagarritasunagatik)	3	Técnico/a Auxiliar de Turismo En el Tramo Especial del Complemento Específico, un % 4 en concepto de disponibilidad por penosidad de calendario/jornada
4	Liburutegiko administraria. Tarte bereziko Berariazko Osagarrian % 2ko baliagarritasuna egutegi-lanaldiaren nekagarritasunagatik	4	Administrativo/a de biblioteca En el Tramo Especial del Complemento Específico, un % 2 en concepto de disponibilidad por penosidad de calendario/jornada
5	Ofizialorde-udaltzainburua. Tarte bereziko Berariazko Osagarrian % 20ko erabateko baliagarritasuna eta urteko 45 orduko lanaldi luzatua.	5	Suboficial-Jefe de la Policía Municipal En el Tramo Especial del Complemento Específico, un 20 % en concepto de disponibilidad absoluta y 45 horas anuales de jornada ampliada
6	Eskutatutako tituluz gain, ezinbestekoa da ondorengo titulazioak izatea: -Ingelesa: Advanced titulua edo baliokidea izatea -Frantsesa: DALF C1 edo baliokidea izatea	6	Además de la titulación exigida es requisito indispensable tener las siguientes titulaciones: -Inglés: Advanced o equivalente. -Francés: DALF C1 o equivalente.
7	Eskutatutako tituluz gain, ezinbestekoa da ondorengo titulazioak izatea: -Ingelesa: First Certificate titulua edo baliokidea izatea -Frantsesa: DALF C1 edo baliokidea izatea	7	Además de la titulación exigida es requisito indispensable tener las siguientes titulaciones: -Inglés: First Certificate o equivalente. -Francés: DELF B2 o equivalente.
8	Informatika teknikari-lag. lanpostua B-taldetik A2/C1 taldera, kasu honetan, zehazki C1era, egokitzeagatik, urteko ordainsari guztien diferentzia, antzinatasuna barne, berariazko osagarrian jasoko da, lanpostua B taldean sailkatzen den arte)	8	Debido a la adecuación del puesto de técnico/a auxiliar informático/a del grupo B al grupo A2/C1, en este caso, concretamente al grupo C1, la diferencia entre las dos retribuciones anuales por todos los conceptos incluida la antigüedad, se recogerá en el CE, hasta que el puesto se clasifique en el grupo B).
9	Gizarte zerbitzuetako arduraduna Tarte bereziko Berariazko Osagarrian % 10eko erabateko baliagarritasuna eta urteko 93 orduko lanaldi luzatua.	9	Responsable de Servicios Sociales En el Tramo Especial del Complemento Específico, un 10 % en concepto de disponibilidad absoluta y 93 horas anuales de jornada ampliada.
10	Kultur teknikaria Tarte bereziko Berariazko Osagarrian % 11,25eko erabateko baliagarritasuna eta urteko 93 orduko lanaldi luzatua.	10	Técnico/a de Cultura En el Tramo Especial del Complemento Específico, un 11,25 % en concepto de disponibilidad absoluta y 93 horas anuales de jornada ampliada.
11	Zerbitzuetako arduraduna Tarte bereziko Berariazko Osagarrian % 7,5eko erabateko baliagarritasuna eta urteko 45 orduko lanaldi luzatua.	11	Encargado/a de Servicios En el Tramo Especial del Complemento Específico, un 7,5 % en concepto de disponibilidad absoluta y 45 horas anuales de jornada ampliada.
12	Plaza, izaera laborala duen langilearen bitartez betetzen da.	12	La plaza se cubre mediante personal laboral.

ESTATURAKO GAIKUNTZA DUTEN LANPOSTUEN BERARIAZKO MERITUAK/MÉRITOS ESPECÍFICOS DE LOS PUESTOS DE HABILITACIÓN NACIONAL

(*)Estaturako gaikuntza - Berariazko merezimenduak/ Habilitación nacional - Méritos específicos:

*Dagokion lanpostuaren (idazkaria, kontu-hartzailea edo diruzaina) kategoría bereko edo handiagoko lanpostuetan emandako zerbitzuak: 0,1 puntu urteko, gehienez 0,7 puntu arte. / Servicios prestados en el puesto correspondiente (secretaría, intervención o tesorería) de la misma o superior categoría: 0,1 puntos por año, con un máximo de 0,7 puntos.

*Egindako ikastaro bakoitzeko, HAEEK edota beste erakunde ofizialen batek antolatua bada, 40 ordu edo gehiago iraun badu, espezialitate juridiko-ekonomiko-administratiboei buruzkoak badira eta dagokion lanpostuarekin (idazkaria, kontu-hartzailea edo diruzaina) zerikusia badute: 0,1 puntu ikastaro bakoitzeko, gehienez 0,4 puntu arte. / Por cada curso realizado, convocado por el IVAP u otra entidad oficial, de 40 o más horas de duración, sobre materias correspondientes a especialidades jurídico-económicas administrativas y relacionadas con el puesto que corresponda (secretaría, intervención o tesorería): 0,1 puntos por curso, hasta un máximo de 0,4 puntos.

*HAEEK edota beste erakunde publiko batek dagokion lanpostuarekin lotuta antolatu dituen graduondoko unibertsitate tituluak, masterrak eta abar: 0,1 puntu titulu bakoitzeko, gehienez 0,4 puntu arte. / Títulos de postgrado universitario, masters, etc. relacionados con el puesto que corresponda (secretaría, intervención o tesorería), organizados por el IVAP u otra entidad oficial: 0,1 puntos por título, hasta un máximo de 0,4 puntos.